



## DECLARACIÓN POLITICA DE RR. HH EN LA EMPRESA

### LEANVALV S.p.A.

Personal competente, entusiasta contento y satisfecho, convierten a Leanvalv en una compañía líder en tecnología basada en el conocimiento de Mejoramiento Continuo. Nosotros definimos y clarificamos actuales y futuras competencias. Los empleados tienen la oportunidad de aprender nuevas habilidades. El desarrollo personal y profesional es apoyado al interior de la organización.

En consideración al futuro nosotros formamos iniciativas tempranas para asegurar que, en un medio ambiente de negocios cambiantes, nosotros tendremos el mejor “Know how”.

Un clima comunicativo y abierto garantiza que todos y cada uno serán capaces de comprender las metas de corto y largo plazo Leanvalv y sus propios roles en su consecución. Los empleados de Leanvalv, tienen derecho de acceder a la información necesaria que ellos necesitan para sus labores diarias.

Por intermedio de dar y recibir continuas retroalimentaciones, nosotros nos dirigimos a un desempeño de excelencia. Nuestros sistemas de premios y reconocimiento refuerzan el cumplimiento de nuestros objetivos.

Nuestras acciones son guiadas por los principios éticos y los valores de Leanvalv. Nosotros prestamos estrecha atención al bienestar de nuestros empleados y a la seguridad de nuestro medio ambiente de trabajo. Cada persona en Leanvalv es tratada honestamente y respetada.

Nosotros le damos la bienvenida y representamos una fuerza de trabajo diversa y reclutamos y promovemos a los empleados basados en la competencia.

Dicho procedimiento de actuación en casos de acoso laboral y sexual en el trabajo está disponible para todos los trabajadores en el área de recursos humanos, y alojado en la [www.leanvalvl-spa.com](http://www.leanvalvl-spa.com) en la sección “recursos humanos”.

FECHA: 01/01/2024

CC: RECURSOS HUMANOS

DEPTO. PREVENCIÓN DE RIESGOS

FIRMA SAMUEL CARO MUÑOZ

RUT: 14.392.474-2

LEANVALV SPA

Servicios de Ingeniería

RUT: 77.579.366-K

O'higgins 770 Concepción

Fono: 942452832